

## 介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開 福祉・介護職員処遇改善加算にかかる情報公開

当法人では各事業所が「処遇改善加算」「特定加算」「ベースアップ加算」の加算を取得しています。

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ナーシングホームゆらいん</li> <li>・ゆらいん家</li> <li>・ヘルパーステーションゆらいん</li> <li>・巡回ゆらいん</li> <li>・KIDSゆらいん</li> </ul>	<p>看護小規模多機能 特定1 共生型サービス(生活介護・放課後デイ・児童発達) 特定1</p> <p>サテライト看護小規模多機能 特定1</p> <p>訪問介護 特定1 総合事業 特定1 居宅介護 特定1 重度訪問介護 特定2</p> <p>定期巡回随時訪問介護看護 特定1</p> <p>児童発達支援 特定1 放課後等デイサービス 特定1 生活介護 特定1</p>
--	--

### 職場環境要件

入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・他産業からの転職、主婦層、中高年齢者等経験資格にこだわらない幅広い採用。</li> <li>・職業体験や実習生の受入れ、学生や主婦のボランティア受入れ。毎週日曜日の地域開放や地域行事への参加</li> </ul>
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護福祉士や吸引1号取得のための研修費全額補助、勤務シフトの考慮を行い、研修講習を受けやすい環境を整えている。</li> <li>・外部研修参加希望者への研修費補助(20000円)</li> </ul>
両立・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正規職員への転換に対する就業規則への明確化。週4日(週32時間)の時短正社員の導入</li> <li>・職員の希望休をシフト作成前に確認</li> </ul>
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・座位型リフト浴槽、福祉車両、電動ベットなどの導入</li> <li>・介護技術修得の支援</li> </ul>
生産性向上のための業務改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>・タブレットなどのICT機器・専用ソフトウェアを活用し、各種記録や申し送りなどを共有することにより効率化を図っている。</li> <li>・各種マニュアルの作成やタブレットなどの活用による情報共有の工夫</li> </ul>
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・定期的なミーティング・永年勤続者の表彰</li> <li>・地域づくりへの積極的取組(小地域生活支援事業)、こども食堂主催等による住民との交流の実施</li> </ul>